

生命科学学院领导干部作风大整顿活动实施方案

长春长生公司问题疫苗案件，是一起情节严重、性质恶劣、影响极坏的重大案件。这一案件反映出一些干部官僚主义、形式主义问题严重，暴露出不担当、不作为、乱作为等突出问题。为贯彻落实《中共吉林省委关于深刻汲取“疫苗案件”教训集中开展干部作风大整顿活动的意见》、《东北师范大学干部作风大整顿活动方案》（东师党发〔2018〕34号）、《东北师范大学干部作风大整顿活动二级单位实施方案》等文件精神，学院党委决定，在全院范围内集中开展干部作风大整顿活动，重点查找并集中整顿干部作风存在的突出问题，实现干部作风的根本好转。为确保整顿工作有序有效，结合学院实际，特制定本方案。

一、总体要求

此次集中开展干部作风大整顿活动，要高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，认真学习贯彻党的十九大精神，认真贯彻落实中央和省委精神和决定，切实增强政治自觉、思想自觉、行动自觉。通过集中开展干部作风整顿活动，着力解决干部思想认识、责任落实、作风建设和从严治党等方面存在突出的问题，以及落实“两个责任”宽、松、软，不担当、不作为、失职失责，官僚主义、形式主义等问题，进一步教育引导学院党员领导干部不断强化“四个意识”，坚定“四个自信”，自觉做到“两个坚决维护”，不忘初心、牢记使命，敢于担当、积极作为，振奋精神、扎实工作，为新时代学院全面健康快速发展提供坚强保证。

二、时间安排

2018年10月12日至11月30日。

三、参加范围

学院处级干部。

四、主要任务

（一）组织动员部署

引导学院领导干部深刻认识“疫苗案件”的严重性和危害性，深刻认识进一步加强作风建设的重要性和紧迫性，切实把思想和行动统一到中央决定、学校部署要求上来。

按照学校党委统一部署，学院党委 10 月 12 日下午研究制定学院干部作风大整顿活动方案。

10 月 17 日下午组织召开全院教工大会，传达学习党委文件精神、对干部作风大整顿活动进行动员部署，组织思想发动，开展学习教育，引导学院班子成员、部门负责人深刻认识“疫苗案件”的严重性和危害性，深刻认识进一步加强作风建设的重要性和紧迫性，切实把思想和行动统一到中央决定和校党委部署要求上来。

组织召开学院干部作风大整顿活动领导小组全体人员会议，对活动工作作出具体安排部署。

完成时限：10 月 17 日。

（二）深入查找问题

1. 以党支部为单位，分别查找和梳理本支部及所属部门存在的突出问题，深刻剖析原因，制定“4 个清单”（即：查找问题清单、原因剖析清单、整改措施清单、责任落实清单）。清单提交学院领导班子。

2. 领导班子和处级干部查找问题。深入开展自查，通过召开座谈会、个别访谈、网络沟通、设立意见箱等方式听取服务对象意见，梳理自身存在的突出问题。结合各党支部提交的清单，制定领导班子和处级干部“4 个清单”。

学院处级干部、各党支部要突出问题导向，立足干部思想、工作和作风实际，对照“悟初心、守初心、践初心”要求，重点查“八不”，即查“不想为、不想担，不愿为、不愿担，不敢为、不敢担，不会为、不会担”问题；破“五弊”，即破“宽松软、躲怕推、虚飘浮、粗浅慢、庸懒散”之弊。深入查找和梳理自身存在的突出问题，深刻剖析原因，找准症结，为整改提高奠定基础。

认真查找责任意识不强，“不想为、不想担”问题。重点查贯彻落实中央和校党委决策部署，是否存在搞“上有政策、下有对策”，合意的就执行，不合意的就打折扣、搞变通，只做表面文章没有实际行动和措施，把说的当做了，把做好了当做好了；是否存在思想懒惰、精神懈怠，精力不集中，工作不在状态，不催不动、推拖等靠；是否存在工作标准低，不求有功、但求无过，应付差事，得过且过，甘于平庸不争先；是否存在虚与委蛇，拈轻怕重，只想当官不想干事，只想揽权不想担责，只想出彩不想出力；是否存在群众观念淡薄，讲方便管理多、

讲方便群众少，处罚处理多、提供服务少，硬性管理多、柔性疏导少；是否在学院实验室安全、环境卫生、科研课题申报、师德师风、学生管理、资产管理、项目管理、采购修缮工作、保障服务等领域存在推诿扯皮、敷衍塞责；是否存在囿于部门利益，明通暗卡，人为设置“玻璃门”“弹簧门”，死抠条条框框，能办不办、该办不办，围绕程序打转转等问题。

认真查找工作动力不足，“不愿为、不愿担”问题。重点查面对困难和矛盾，是否存在瞻前顾后、患得患失，懒政怠政、上推下卸，能绕就绕、能拖就拖，绕不过拖不过就应付了事；是否存在奉行好人主义、遇事明哲保身，不愿批评，不愿负责；是否存在“新官不理旧账”，该办的事情拖着不办，该解决的问题久拖不决，怕麻烦、怕追责、怕吃亏，信奉“只要不出事，宁愿不做事”。面对急难险重任务，特别是群体性、突发性事件，是否存在不想不愿不及时处置，致使小事拖大、大事拖成大祸。

认真查找干事魄力不够，“不敢为、不敢担”问题。重点查在重大关头和危难时刻，是否存在“爱惜羽毛”、不敢亮剑，豁不出来、顶不上去；在推动防范化解重大风险、推动学院教育教学改革等方面，是否存在缺乏担当勇气，不敢啃硬骨头，不敢触及矛盾，工作长期没有实质性进展；在影响学院改革发展稳定的重大事项方面，是否存在不及时研究，怕推进改革得罪人，怕引发矛盾担风险，或者作决策只讲风险不拍板，导致贻误工作、错失发展良机；在从严管理方面，是否存在当“太平官”，不敢抓、不敢管、不敢担，失之于宽，失之于软，失管失察。

认真查找能力素质不高，“不会为、不会担”问题。重点查是否存在观念陈旧、能力不足，对中央和校党委决策部署不学习、不钻研，对新形势新情况不敏感、不掌握，对新常态新工作不习惯、不适应；是否存在缺乏干事创业的使命感，缺少推动工作所必需的基本知识，把握高等教育规律的本领弱，开拓创新的奋斗精神不足；是否存在部署多落实少、虚功多实功少，不讲求质量甚至热衷做表面文章，搞劳民伤财的“形象工程”“政绩工程”；是否存在漠视师生利益，对事涉师生工作学习生活安全等抓得不紧、监管不严，遇事不会处置，隔靴搔痒，头痛医头、脚痛医脚，没有从根本上解决问题；是否存在不深入研究问题，一知半解，浅尝辄止，不明是非，简单行事，打不开工作局面，没有实际成效。

完成时限：10 月 31 日前。

（三）坚持立行立改

针对查摆出来的突出问题，深刻汲取“疫苗案件”教训，切实解决贯彻落实中央重大决策部署表态多行动少、调门高落实差、说一套做一套、我行我素，门好进、脸好看、事难办，不怕群众不满意、就怕领导不注意，凡事不表态、层层往上报，事不关己、高高挂起，知情不报、听之任之，甚至在组织向其了解情况时仍不说真话等官僚主义、形式主义表现；切实解决责任意识不强，不想为、不想担问题，工作动力不足，不愿为、不愿担问题，干事魄力不够，不敢为、不敢担问题，能力素质不高，不会为、不会担问题。要见微知著，堵塞制度漏洞、工作漏洞，从小事小节改起，坚持边查边改、即知即改、立行立改，切实做到真改实改彻底改。

1. 各党支部对查找出的问题在学院专题网站进行公示，主动接受群众监督。

2. 处级干部对列出的“4 个清单” 实行销号管理。

3. 处级干部坚持开门整改，请师生参与，向师生公开，让师生评判，全程接受师生监督。

完成时限：11 月 30 日前。

五、组织领导

（一）组建领导小组。干部作风大整顿活动是一项严肃的政治任务，学院高度重视、精心组织、周密安排，务求在全面从严治党方面迈出新步伐、取得新成效。学院党委成立以王占良、周义发为组长的干部作风大整顿活动领导小组，其他班子成员、院党委委员为组员。领导小组全面负责统筹协调、推进实施。

（二）加强检查指导。领导小组将对作风整顿活动开展情况进行检查指导，有序推进本次干部作风大整顿活动各项重点任务的落实。

（三）注重统筹结合。学院坚持统筹谋划、整体推进，全面做好省委提出的“6 个结合”，特别是要与完成好《中共东北师范大学委员会 2018 年工作要点》中部署的各项工作、与推进落实新学期各项工作紧密结合，对照学校活动方案，明确工作职责、目标任务和整顿内容，高标准、严要求有序推进各项整顿工作，严禁搞形式、走过场，确保干部作风大整顿活动取得实效。